

DECRETO DEL SINDACO N. 16 DEL 05/05/2021

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI CAPO AREA PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO AD INTERIM E DELLA RESPONSABILITA' DEI RELATIVI SERVIZI (FASCICOLO 1.9-1/2021)

IL SINDACO

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il D.lgs. 267/2000, e in particolare:

- l'articolo 50, comma 10, in base al quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 109, in base al quale nei Comuni privi di dirigenza, qual è il Comune di Rubano, il Sindaco attribuisce le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 con provvedimento motivato, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Considerato che la struttura organizzativa del Comune è regolata, oltre che dal d. lgs. 267/2000, dalle seguenti fonti interne:

- il regolamento comunale degli uffici e dei servizi;
- la macro organizzazione dell'ente, da ultimo modificata con delibera GC 58/2020;
- i decreti del Sindaco da 94 a 100 in data 13.12.2019 di conferimento degli attuali incarichi di responsabilità dei servizi, con assegnazione delle relative funzioni dirigenziali ai funzionari individuati, con durata dal 01.01.2020 al 31.12.2021;
- la micro organizzazione approvata con nota prot. 1194 del 18.01.2021 del Segretario generale;
- la dotazione organica conseguente al piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, approvato con deliberazione G.C. 126 del 09.12.2020;

Ricordato che in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali (di seguito semplicemente "CCNL"), e considerati in particolare:

- l'art. 14 in materia di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 15, che stabilisce le modalità di quantificazione del trattamento economico dei titolari di incarichi ad interim, ai quali viene attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato secondo una misura compresa tra il 15% e il 25% del valore della retribuzione di posizione oggetto di sostituzione, quantificata tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;

Visto il regolamento comunale degli uffici e dei servizi, e in particolare l'art. 26, in base al quale:

- la sostituzione ordinaria del Capo Area Pianificazione del Territorio è assicurata, in prima

istanza, dal Capo Area Gestione del Territorio;

- in caso di assenza di un Capo Area superiore ad un mese ma inferiore ad un anno, il Sindaco può sostituire il Capo Area assente per motivi diversi dalle ferie, assegnando un incarico ad interim;

- nell'ipotesi di conferimento ad un Capo Area di un incarico ad interim, al medesimo compete un ulteriore emolumento a titolo di retribuzione di risultato, tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché sulla base del raggiungimento degli obiettivi definiti nell'atto di attribuzione dell'incarico, nella misura percentuale dal 15% al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa ricoperta ad interim, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento delle posizioni organizzative ex art. 15, comma 5, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018; la percentuale viene determinata nell'atto di conferimento dell'incarico;

Richiamati i propri decreti n. 95 e n. 97 in data 13.12.2019, con i quali sono stati attribuiti i seguenti incarichi di Capo Area, la responsabilità dei relativi uffici e servizi e le relative funzioni dirigenziali ai sensi degli articoli 107 commi 2 e 3, e 109 comma 2, del d.lgs. 267/2000:

Decreto n.	Funzionario	Incarichi
95	Arch. Vanessa Zavatta	Capo Area Pianificazione del Territorio e responsabilità delle attività dello Sportello Unico per le Attività Produttive ai sensi dell'articolo 4, comma 4, del DPR 07.09.2010, n. 160
97	Ing. Marco Frau	Capo Area Gestione del Territorio e incarico di Datore di Lavoro per il Comune di Rubano, ai sensi della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Richiamato il decreto del Segretario Generale n. 105 del 20.12.2019;

Considerato che:

- con nota acquisita al prot. 8045 dell'8 aprile 2021, il Comune di Cadoneghe ha comunicato che l'Arch. Vanessa Zavatta, Capo Area Pianificazione del Territorio, è stata individuata per l'affidamento di un incarico ex art. 110 d.lgs. 267/2000 con decorrenza dal 3 maggio 2021 al 30 giugno 2024;

- con nota prot. 9069 in data 20 aprile 2021, si è chiesto al Comune di Cadoneghe di differire l'inizio del suddetto incarico, ad una data successiva al 20 giugno 2021;

- con nota acquisita al prot. 9304 del 22 aprile 2021, il Comune di Cadoneghe ha negato il differimento della data di inizio dell'incarico;

- con nota acquisita al prot. 8233 del 12 aprile 2021, l'Arch. Zavatta, in qualità di candidata individuata per il suddetto incarico del Comune di Cadoneghe, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio per il periodo di durata dell'incarico dal 03.05.2021 fino al 30.06.2024 o comunque fino al termine del mandato del Sindaco conferente l'incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del TUEL;

- con decreto n. 13 in data 28.04.2021, il Segretario generale ha collocato in aspettativa l'Arch. Zavatta dal 03.05.2021 fino al 30.06.2024 o comunque fino al termine del mandato del Sindaco conferente l'incarico;

- il reclutamento di un sostituto - che per forza di cose, vista l'improvvisa cessazione cui fare fronte, non poteva essere programmato nel piano dei fabbisogni di personale 2021/2023 - è una procedura lunga e complessa (anche a causa degli onerosi vincoli normativi in materia di assunzioni e spesa di personale), ed è resa particolarmente critica in considerazione della natura temporanea e non permanente del servizio e delle funzioni attribuite presso il Comune di Cadoneghe, e dalla contemporanea conservazione del posto dell'incaricata presso il Comune di Rubano;

- l'Ing. Frau, Funzionario Tecnico di categoria D, posizione di accesso D3:

- è laureato in Ingegneria Civile con indirizzo urbanistico;
- è abilitato alla professione di Ingegnere;
- svolge da diversi anni in questo Ente la funzione di sostituzione ordinaria del Capo Area Pianificazione del Territorio;
- dal 02.02.2010 al 09.06.2014 ha svolto la funzione di dirigente della Direzione Servizi Tecnici, comprendente i settori Lavori Pubblici, Ecologia, Ambiente e Protezione Civile, Manutenzione, Patrimonio, Edilizia Residenziale Pubblica, Urbanistica, SUE-Sportello Unico dell'Edilizia (decreto del Sindaco n. 8 del 02.02.2010);
- ha svolto dal 26.03.2013 fino al 09.06.2014 l'incarico di responsabile delle attività del SUAP-Sportello Unico delle Attività Produttive (decreto del Sindaco n. 20 del 26.03.2013);
- ha svolto, dal 10.06.2014 in poi, l'incarico di Capo Area Gestione del Territorio, comprendente, fino al 31.12.2019, anche la responsabilità del Settore Ecologia, Ambiente e Protezione Civile;
- ha quindi ricoperto in questo Ente, per diversi anni, la funzione di responsabile apicale titolare per quasi tutte le materie attualmente di competenza dell'Area Pianificazione del Territorio, che è composta dai Settori:
 - Ambiente, Protezione Civile;
 - Urbanistica, SUE, SIT;
 - Commercio, SUAP;
- ha svolto anche in altri enti locali (Comuni di Carmignano di Brenta e di Brendola), e per diversi anni, funzioni gestionali con responsabilità apicale nei settori dell'Edilizia Privata, dell'Urbanistica e dell'Ambiente;
- ha svolto anche attività ingegneristiche libero-professionali in ambito urbanistico ed edilizio, per conto di diversi enti locali;
- possiede quindi le competenze e l'esperienza necessarie per la sostituzione, anche a medio o lungo termine, dell'Arch. Zavatta, come risulta anche dal curriculum vitae acquisito al prot. 15324/2009 e dai relativi aggiornamenti successivi;
- un incarico di Capo Area Pianificazione del Territorio ad interim comporta la responsabilità di un'area complessa ed eterogenea, la quale:
 - ha in corso importanti e delicati procedimenti, tra cui la variante al Piano degli Interventi,
 - include anche la responsabilità del SUAP;
 - sta affrontando un aggravio di carichi lavorativi connessi alle pratiche per gli interventi edilizi collegati ai benefici di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 (cosiddetto "Superbonus");
- per questi motivi, si ritiene che tale incarico debba essere compensato con l'importo massimo contrattualmente previsto per gli incarichi ad interim (previa valutazione positiva sugli obiettivi raggiunti, come disposto dal CCNL);

Visto il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con DPR 16.04.2013 n. 62;

Visto il codice di comportamento del personale di questo Comune approvato con delibera della G.C. 114 del 19.12.2013;

Vista la legge 190/2012 in materia di repressione della corruzione;

Visto il piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023;

Visto il d.lgs. 39/2013 in materia di inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi nelle pubbliche amministrazioni;

DECRETA

1) di conferire al Funzionario Tecnico Ing. Marco Frau, Capo Area Gestione del Territorio, l'incarico

ad interim di Capo Area Pianificazione del Territorio, comprensivo della responsabilità del SUAP, nel periodo dal 5 maggio 2021 al 4 luglio 2021 compresi, prorogabile con successivo decreto in relazione al tempo necessario a programmare/finanziare, svolgere e concludere la procedura di sostituzione dell'Arch. Zavatta;

2) di dare atto che:

- a) in forza degli incarichi di cui ai punti precedenti, il funzionario dovrà svolgere le funzioni previste dall'art. 107, commi 2 e 3 e 109, comma 2, del d.lgs. 18.08.2000 n. 267, dallo Statuto comunale e dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in relazione alle competenze ed agli obiettivi dell'Area funzionale assegnata;
- b) in assenza del Responsabile di servizio, la direzione dell'Area e le connesse funzioni dirigenziali sono regolate dalle disposizioni del regolamento uffici e servizi;
- c) l'incaricato relazionerà alla sottoscritta sui risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- d) al funzionario, per la durata dell'incarico, e in proporzione alla durata dello stesso, sarà riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione prevista per il funzionario Capo Pianificazione del Territorio, che verrà liquidata in sede di liquidazione delle retribuzioni di risultato, previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- e) la conseguente spesa per l'indennità di risultato comprensiva dei relativi oneri trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021-2023;

3) di trasmettere copia del presente decreto, oltre che all'interessato, al Segretario generale, al Settore Risorse Umane ed al Nucleo di Valutazione.

Rubano lì, 05/05/2021

IL SINDACO

SABRINA DONI / INFOCERT SPA