

**VERBALE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)
n. 8 del 08/05/2014**

Il giorno 8 maggio 2014, alle ore 14.30, presso la sede del Comune di Rubano, si riunisce l'organismo indipendente di valutazione della Provincia di Padova con il quale si è convenzionato il Comune di Rubano – giusta delibera di G.P. n. 13/2013, determinazione dirigenziale della Provincia di Padova n. 845 del 22.3.2013 e delibera di G.C. del Comune di Rubano n. 42 del 30.5.2013.

Sono Presenti:

dr.ssa Renaldin Valeria – Presidente (giusta delibera G.P. n. 196 del 4.11.2013)
dr. Bocus Umberto - Componente esperto
dr. Zanon Gianbattista - Componente esperto

Ordine del giorno:

- o Valutazione conclusiva dei risultati dell'anno 2013 (obiettivi strategici, comportamenti manageriali, performance organizzativa).

Sono invitati a partecipare all'incontro, per singoli colloqui, il Sindaco Dr. Gottardo, il Segretario Generale Dr. Babetto e il Dirigente tecnico Ing. Frau;

L' OIV, con riguardo alla disciplina del sistema di valutazione vigente, prende atto dei seguenti documenti necessari per la compiuta valutazione delle Performance dell'anno 2013:

- Piano esecutivo di gestione approvato con delibera di GC n. 60 del 8/8/2013;
- Decreti del Sindaco n. 78 e 79 del 9/12/2013, con i quali sono stati rispettivamente definiti gli obiettivi specifici – nell'ambito degli obiettivi generali assunti con il PEG – del Segretario Dr. Babetto e del Dirigete T. Ing. Frau;
- Documento di rilevazione sulla *customer satisfaction* per l'anno 2013 (vedasi elaborato del febbraio 2014);
- La relazione del 6.2.2014 prot. 2364, sull'attività svolta dall'Ing. Frau;
- La relazione del 25.2.2014 prot. 4140, sull'attività svolta dal Dr. Babetto;

l'OIV, prima di avviarsi ai colloqui, preliminarmente precisa quanto segue:

1. La valutazione degli obiettivi è effettuata sulla scorta delle relazioni dei risultati raggiunti considerando sia gli obiettivi strategici definiti con i decreti del Sindaco n. 78 e 79 del 9/12/2013 che gli obiettivi di PEG generali;



1



Organismo Indipendente di Valutazione

2. La valutazione dei comportamenti manageriali è effettuata sui 6 fattori di riferimento definiti dal "sistema", sentito il Segretario generale per quanto riguarda il Dirigente tecnico, e sentito il Sindaco per quanto riguarda il Segretario generale;
3. La valutazione della performance organizzativa verrà effettuata tenendo conto della rilevazione della customer satisfaction rilevata tramite il "PuntoSi", quale parametro oggettivo che afferisce la "trasversalità dei servizi" di tutte le aree coinvolte, oltre che dagli indicatori definiti con i decreti sindacali suddetti, n. 78 e 79 del 2013;
4. La valutazione verrà assegnata sulla base della scheda di valutazione valida per la dirigenza allegata al "Sistema di misurazione della performance" approvato con delibera di GC n. 120 del 15.12.2011, e concernente i 3 fattori sopra riassunti che hanno rispettivamente il seguente "peso" su base 100: 60, 30, 10;
5. La valutazione del Segretario generale Dr. Babetto, sempre effettuata con l'ausilio della medesima scheda valente per la dirigenza, comporterà la conseguente attribuzione del premio di risultato ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 16/5/2001- dei segretari comunali - (il cui importo massimo è pari al 10% del monte salari);
6. La valutazione dell'OIV verrà pertanto sottoposta in forma di proposta al Sindaco per l'assunzione definitiva della stessa.

All'apertura viene subito sentito il Sindaco dr. Ottorino Gottardo al fine di esprimere le proprie considerazioni con riguardo all'operato del Segretario comunale, così da permettere la compiuta valutazione della componente di performance definita sotto la "voce" comportamenti manageriali.

L'OIV prosegue con i colloqui individuali tesi ad acquisire specifici dettagli sull'attività svolta dai dirigenti, quindi invita rispettivamente il Segretario generale Dr. Babetto, e poi il Dirigente tecnico Ing. Frau per esporre le attività compiute e gli obiettivi perseguiti e realizzati nell'anno 2013.

Dopo aver svolto compiutamente la disamina delle relazioni e avute le dovute precisazioni nel contesto dei colloqui, l'OIV riassume la valutazione nei confronti dei singoli dirigenti tenendo conto di quanto segue:

- con riguardo alla performance organizzativa (il cui peso è pari a 10/100), si prende atto della ripartizione degli indicatori definiti con i decreti del sindaco n. 78 e 79 del 9/12/2013, cui si fa rinvio, prendendo atto che gli indicatori oggettivamente sono stati tutti raggiunti (ON), precisando che il monitoraggio della customer satisfaction ha dato per l'anno 2013 il punteggio di 8,85/10 e che ricondotto al peso ponderale dello 0,25 (1/4 dei 4 indicatori), assume il peso di 0,22 su 0,25; il totale complessivo dei 4 indicatori porta quindi al punteggio di 9,7/10.
- Con riguardo agli obiettivi individuali del Dr. Babetto, si rileva che degli obiettivi strategici definiti con decreto sindacale n. 78/2013, questi sono stati pienamente raggiunti, come sostanzialmente anche quelli generali assegnati col PEG.



Organismo Indipendente di Valutazione

- Con riguardo agli obiettivi individuali dell'Ing. Frau, si rileva che degli obiettivi strategici definiti con decreto sindacale n. 79/2013, come sostanzialmente anche quelli generali assegnati col PEG.

L'OIV conclude la fase valutativa per l'anno 2013 esprimendo i giudizi sintetici riportati nelle due schede allegate e che vengono rimesse al Sindaco per l'assunzione degli atti conseguenti.

Alle ore 17.30 la seduta viene chiusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

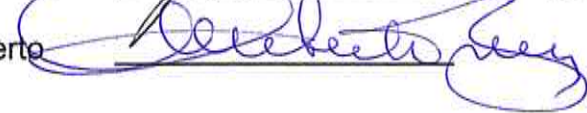
Presidente



Comp. Esperto



Comp. Esperto



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
 sistema di valutazione ai sensi del D. Lgs. 150/09

AREA DELLA DIRIGENZA

ANNO 2013

NOME e COGNOME del valutato: DOT. BABETTO FRANCESCO

SETTORE DI COMPETENZA:

SEZIONE A

VALUTAZIONE OBIETTIVI

obiettivi	peso ponderato	valutazione	punteggio
ob. n. 1	PARITÀ di PESO	100	
ob. n. 2			
ob. n. 3			
ob. n. 4			
ob. n. 5			
ob. n. 6			
ob. n. 7			
TOTALE (max 60/100)		99/100	

(PARI A 59,40/60)

SEZIONE B

**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
 (COMPORAMENTI, COMPETENZE, ABILITÀ)**

1 Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo lavoro/flessibilità	valutazione	100
--	-------------	-----

2 Capacità di gestire, motivare, guidare, valutare i collaboratori e generare un clima organizzativo che favorisca la produttività	valutazione	98
--	-------------	----

3 Capacità di promuovere la qualità dei servizi resi, senza indurre formalismi e capacità di promuovere l'innovazione	valutazione	98
---	-------------	----

4 Capacità nell'assolvere attività di controllo sulle funzioni affidate e controllo di gestione	valutazione	98
---	-------------	----

5 Qualità dell'apporto personale specifico	valutazione	100
--	-------------	-----

6 Capacità comunicativa, relazionale e di cortesia	valutazione	97
--	-------------	----

Totale ~~30/100~~ media 98,50/100

(PARI A 29,55/30)

SEZIONE C

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Peso ponderato	valutazione	punteggio
contributo alla performance di Ente (VEDAS: DECRETO SINDACALE	0,50		0,57
performance di Settore ottenuta N. 78/2013)	0,50		0,50
Totale 10/100			9,7/10

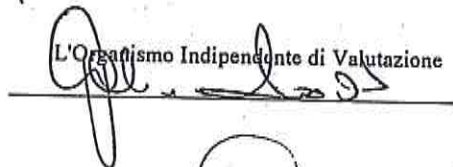
QUADRO DI SINTESI

	Pesi	Punteggi	valutazione ponderata
Obiettivi	0,60		59,40
performance individuale	0,30		29,55
performance organizzativa	0,10		9,7
RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE			98,65/100

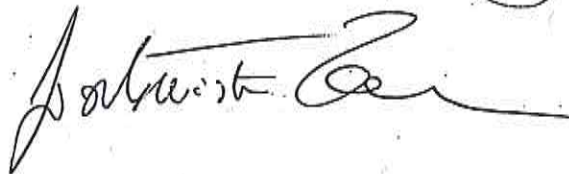
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (annua lorda) €.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (annua lorda) €.

DATA 08/05/2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione






SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
 sistema di valutazione ai sensi del D. Lgs. 150/09

AREA DELLA DIRIGENZA

ANNO 2013

NOME e COGNOME del valutato:

Inq. FRAU MARCO

SETTORE DI COMPETENZA:

SEZIONE A

VALUTAZIONE OBIETTIVI

obiettivi	peso ponderato	valutazione	punteggio
ob. n. 1	} PARITA' DI PES 6	10/100	
ob. n. 2			
ob. n. 3			
ob. n. 4			
ob. n. nn.			
Totale 60/100		99/100	

(PARI A 59,40/60)

SEZIONE B

**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
 (COMPORAMENTI, COMPETENZE, ABILITA')**

1 Capacità dimostrata nel gestire il proprio tempo lavoro/flessibilità	valutazione	100
--	-------------	-----

2 Capacità di gestire, motivare, guidare, valutare i collaboratori e generare un clima organizzativo che favorisca la produttività	valutazione	94
--	-------------	----

3 Capacità di promuovere la qualità dei servizi resi, senza indurre formalismi e capacità di promuovere l'innovazione	valutazione	97
---	-------------	----

4 Capacità nell'assolvere attività di controllo sulle funzioni affidate e controllo di gestione	valutazione	95
---	-------------	----

5 Qualità dell'apporto personale specifico	valutazione	100
--	-------------	-----

6 Capacità comunicativa, relazionale e di cortesia	valutazione	98
--	-------------	----

Totale 30/100/media 97,33/100

(PARI A 29,20/30)

SEZIONE C

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

	Peso ponderato	valutazione	punteggio
contributo alla performance di Ente (VEDAS; DECRETO SINDACALE	0,50		0,47
performance di Settore ottenuta N. 79/2013)	0,50		0,50
Totale 10/100			97/100

QUADRO DI SINTESI

	Pesi	Punteggi	valutazione ponderata
Obiettivi	0,60		59,40
performance individuale	0,30		29,20
performance organizzativa	0,10		9,70
RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE			98,30/100

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (annua lorda) €.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (annua lorda) €.

DATA 08/05/2014

Organismo Indipendente di Valutazione

[Signature]

[Signature]

[Signature]