

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) N. 2 DEL 16.03.2016

Il giorno 16 marzo 2016 alle ore 8.30 si riunisce l'O.I.V. della Provincia di Padova con il quale è convenzionato il Comune di Rubano, giusto rinnovo del protocollo d'intesa approvato con determina del Segretario Generale della Provincia in data 27.07.2015 n. 1213.

Sono presenti:

- dott.ssa Stefania Malparte - Presidente
- dott.ssa Marzia Alban - Componente esperto
- dott. Maurizio Lucca - Componente esperto

Ordine del giorno:

1. Valutazione conclusiva dei risultati dell'anno 2015 (obiettivi strategici, comportamenti manageriali, performance organizzativa).
2. Attestazione raggiungimento della percentuale minima dell'85% degli obiettivi PEG 2015.

L'O.I.V. con riguardo alla disciplina del sistema di valutazione vigente, prende atto dei seguenti documenti necessari per la compiuta valutazione della Performance dell'anno 2015:

- P.E.G. approvato con delibera di Giunta comunale n. 72 del 2.07.2015;
- gli obiettivi strategici definiti per ciascun responsabile di Area nell'ambito del P.E.G. 2015 (allegato alla delibera di Giunta comunale n. 72 con suddivisione degli obiettivi per "missione");
- documenti sulla customer satisfaction per l'anno 2015 che sulla base della rilevazione disposta nell'ambito della certificazione della qualità viene a determinare l'indice di gradimento pari a 91,40%;
- le relazioni a consuntivo sull'attività svolta dal Segretario e dai singoli Capi Area (agli atti)

L'O.I.V. precisa quanto segue:

- la valutazione degli obiettivi viene effettuata sulla scorta delle relazioni dei risultati raggiunti in particolare con specifico riferimento agli obiettivi strategici definiti con il PEG 2015;
- la valutazione dei comportamenti manageriali è effettuata su 6 fattori di riferimento definiti dal sistema di valutazione sentito il Sindaco per quanto riguarda il Segretario e le Posizioni Organizzative;
- la valutazione della performance organizzativa è effettuata tenendo conto della customer satisfaction rilevata tramite il PuntoSi, quale parametro oggettivo che coinvolge la cittadinanza che accede ai vari servizi del Comune di Rubano e che afferisce la trasversalità dei servizi di tutte le Aree coinvolte;
- la valutazione viene assegnata sulla base della scheda di valutazione definita dal sistema di valutazione, concernente i tre fattori soprariassunti che hanno rispettivamente il seguente

peso su base 100: 60, 30, 10.

- la valutazione del Segretario Generale dott. Francesco Babetto, sempre effettuata con l'ausilio della medesima scheda valente per la dirigenza, comporterà la conseguente attribuzione del premio di risultato ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 16.05.2001 – dei segretari comunali – (il cui importo massimo è pari al 10% del monte salari);
- la valutazione dell'O.I.V. verrà pertanto sottoposta in forma di proposta al Sindaco per l'assunzione definitiva della stessa, tenuto conto di quanto premesso nei precedenti punti.

All'apertura viene subito sentito il Sindaco dott.ssa Sabrina Doni, al fine esprimere le proprie considerazioni riguardo all'operato del Segretario e delle Posizioni Organizzative così da permettere la compiuta valutazione della componente di performance definita sotto la voce "comportamenti manageriali".

Dopo aver svolto compiutamente la disamina delle relazioni e avute le dovute precisazioni dal Sindaco e dal Segretario, l'O.I.V. riassume la valutazione nei confronti del Segretario e delle Posizioni Organizzative, come da allegate schede.

L'O.I.V. conclude la fase valutativa per l'anno 2015, esprimendo giudizi sintetici riportati nelle schede allegate che vengono rimesse al Sindaco per l'assunzione degli atti conseguenti, come meglio specificati in premessa.

\* \* \* \* \*

L'O.I.V., con riguardo, invece, al secondo punto posto all'ordine del giorno, in qualità di organismo anche di controllo interno (giusta delibera Giunta comunale n. 42 del 30.05.2013), al fine di procedere all'attestazione sulla percentuale del raggiungimento degli obiettivi di PEG, prendendo atto degli esiti della valutazione dei singoli responsabili, Segretario e Posizioni Organizzative, nel contesto degli obiettivi PEG 2015, approvati con delibera di Giunta comunale n. 72 attesta che complessivamente gli stessi sono stati raggiunti con ampio margine al di sopra del 85%.

La riunione termina alle ore 11.15.

Letto, firmato e sottoscritto,

Il Presidente dott.ssa Stefania Malparte

Componente dott.ssa Marzia Alban

Componente esperto dott. Maurizio Lucca

