

Deliberazione di Giunta Comunale N. 152 del 30/12/2010

Oggetto: ISTITUZIONE E REGOLAMENTAZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. N. 150/2009.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to GOTTARDO OTTORINO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BABETTO FRANCESCO

L'anno duemiladieci, addi trenta del mese di dicembre alle ore 08.30, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

N° 17.....registro atti pubblicati

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 del D.lgvo 18.08.2000, n° 267)

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni, mediante affissione all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 D.Lgvo 18.08.2000, n. 267.

Dal 17 GEN. 2011

Al 27 GEN. 2011

Addi 12 GEN. 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BABETTO FRANCESCO

PRESENTI:

- GOTTARDO OTTORINO Presidente
- GATTO ERMOGENE Assessore
- GAZZETTA GIOVANNA Assessore
- SEGATO LORENZO Assessore

TOTALE PRESENTI: 4

ASSENTI:

- CABIANCA STEFANO Vice Sindaco
- PIRAZZO LUCA Assessore
- DALL'AGLIO FRANCESCA Assessore

TOTALE ASSENTI: 3

Partecipa alla seduta il Sig. BABETTO FRANCESCO segretario comunale. Il Sig. GOTTARDO OTTORINO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' Questa delibera è divenuta esecutiva.</p> <p>Il</p> <p>Li</p> <p style="text-align: right;">IL SEGRETARIO COMUNALE F.to BABETTO FRANCESCO</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Soggetta comunicazione ai Capigruppo Consiliari</p> <p><input type="checkbox"/> Soggetta invio al Prefetto.</p> <p><input type="checkbox"/> Da sottoporre a ratifica consiliare</p> <p><input type="checkbox"/> Da comunicare al Consiglio Comunale</p> <p><input type="checkbox"/> Inviata su richiesta al Difensore Civico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Immediatamente Eseguitibile</p> <p>il <u>30 DIC. 2010</u></p>
---	--

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Li 12 GEN. 2011



IL SEGRETARIO COMUNALE
BABETTO FRANCESCO

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che in data 27/10/2009 è stato approvato il D.Lgs. 150/2009, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che comporta la necessità da parte delle pubbliche amministrazioni di rivedere i propri strumenti gestionali ed organizzativi, oltre che una complessiva rivisitazione della propria cultura di approccio alla gestione delle risorse umane;

Preso atto che la recente normativa prevede nelle amministrazioni pubbliche l'istituzione di un organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) per monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale, che ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, secondo comma, del D.lgs. n. 150/2009 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, ed esercita le attività di controllo strategico oltre alle funzioni attribuite dai diversi enti, secondo quanto previsto dal successivo comma 4;

Dato atto che l'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 non è direttamente applicabile agli enti locali e che rientra nella discrezionalità di ogni singolo Comune dare attuazione alla disposizione citata, benché tale previsione appaia come lo snodo fondamentale per l'applicazione di un adeguato sistema di misurazione e valutazione della performance che non sia autoreferenziale;

Viste le attuali disposizioni dell'art. 38 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in merito all'istituzione del nucleo di valutazione e del servizio di controllo interno;

Ricordato che con delibera di Giunta comunale n. 69 del 5.06.2006 questa Amministrazione comunale ha scelto di non avvalersi, per esigenze di economicità e speditezza dell'azione amministrativa, della collaborazione di un nucleo di valutazione composto da esperti esterni, ma di istituire un servizio di controllo interno a cui attribuire anche parte delle funzioni del nucleo di valutazione;

Datto atto che la nuova normativa, per garantire maggiormente gli aspetti di innovazione della pubblica amministrazione ed il miglioramento degli standard qualitativi ed economici, tramite la misurazione e la valutazione della performance, prevede e suggerisce l'istituzione di questi nuovi organismi di valutazione;

Visto che anche altri Comuni stanno procedendo ad istituire tale organismo od ad adeguare le attuali competenze del nucleo di valutazione secondo quanto previsto dalla vigente normativa (fonte: Il sole 24 ore del 27.12.2010, pag. 18);

Ritenuto opportuno procedere all'istituzione dell'O.I.V. e di definire le competenze da assegnare a tale organismo per procedere quanto prima alla nomina dello stesso, nelle more di una più complessa revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per poter supportare la struttura organizzativa dall'inizio del nuovo anno nell'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

Richiamati sul tema i seguenti atti interpretativi della citata normativa:

- Delibera della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.) n. 04/2010, con la quale sono stati definiti i requisiti per la nomina dei componenti dell'O.I.V., che costituiscono "linee guida" per quanto riguarda l'adeguamento degli enti locali a quanto disposto dal D.lgs. n. 150/2009;
- Linee guida dell'ANCI sull'applicazione del D.lgs. n. 150/2009 del febbraio 2010, che chiariscono che non necessariamente l'O.I.V. sostituisce il nucleo di valutazione se quest'ultimo ne soddisfa i requisiti;
- Linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance che chiariscono come l'organismo possa avere forma monocratica o collegiale ed essere costituito in forma associata, nonché possa ricomprendere al suo interno il Segretario comunale per fare da collegamento con la struttura organizzativa dell'Ente;
- Risposta a quesito da parte della C.I.V.I.T. sull'impossibilità da parte del Segretario comunale di far parte dell'O.I.V.;
- Delibera della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.) n. 121/2010, con la quale è stata precisata per i Comuni la non obbligatorietà della costituzione dell'O.I.V. e ribadita l'incompatibilità della partecipazione del Segretario-direttore generale;

Ritenuto opportuno, per avvalersi di esperti sia nel campo del controllo di gestione che della gestione delle risorse umane, di prevedere una composizione collegiale dell'organismo prevedendone la composizione con tre membri esterni;

Considerato di prevedere una durata triennale dell'organismo, salvo rinnovo, ma di limitare la prima nomina, a titolo sperimentale, per un anno, estensibile ai tre anni alla scadenza dell'incarico;

Ritenuto di prevedere nello specifico che l'O.I.V. svolga i seguenti compiti:

- a) Supportare la struttura interna nella definizione ed aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti;
- b) Monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale in proposito;
- c) Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione per la valorizzazione del merito;
- d) Validare la relazione sulla performance ed assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- e) Proporre ai soggetti preposti la valutazione annuale del Segretario-Direttore generale e dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi;
- f) Promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità previsti dal D.lgs. n. 150/2010;
- g) Esercitare il controllo strategico, riferendo in proposito direttamente al Sindaco e svolgere le funzioni proprie del servizio di controllo interno;
- h) Comunicare eventuali criticità riscontrate nel corso della propria attività al Sindaco.

Dato atto che l'Amministrazione comunale potrà, inoltre, incaricare l'O.I.V. di curare la realizzazione di indagini per rilevare il benessere organizzativo del personale dipendente ed il grado di condivisione dei sistemi di valutazione;

Ritenuto di prevedere che per lo svolgimento dei propri lavori l'O.I.V. si rapporti costantemente con il Segretario-Direttore generale, avvalendosi della struttura deputata al controllo di gestione di cui il Segretario-Direttore generale ha la direzione;

Considerato di prevedere anche i requisiti che i candidati devono possedere ai fini della nomina e le eventuali incompatibilità in aderenza a quanto previsto dalla normativa e dalle linee guida della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e dell'ANCI;

Ritenuto di stabilire il compenso individuale dei componenti l'O.I.V. in euro 2.700,00 (pari circa al 42% del compenso dei componenti il collegio dei revisori dei conti), IVA, oneri e contributi esclusi;

Acquisiti i pareri:

- del Dirigente dei servizi amministrativi
- del Capo Area economico finanziaria

ai sensi di quanto previsto dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L.;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

- 1) di istituire l'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 e di prevedere la seguente disciplina per la nomina ed il funzionamento del medesimo:

Funzioni

L'O.I.V., esercita le seguenti funzioni:

- a) nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collabora nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti;

- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale in proposito;
- c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione per la valorizzazione del merito;
- d) valida la relazione sulla performance ed assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- e) propone ai soggetti preposti la valutazione annuale del Segretario-Direttore generale e dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi;
- f) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità previsti dal D.lgs. n. 150/2010;
- g) esercita il controllo strategico, riferendo in proposito direttamente al Sindaco e svolge le funzioni proprie del servizio di controllo interno;
- h) comunica eventuali criticità riscontrate nel corso della propria attività al Sindaco.

L'organismo sarà, inoltre, chiamato a supportare metodologicamente la graduazione delle indennità di posizione dei dirigenti e delle posizioni organizzative ed effettuerà l'accertamento delle condizioni che possono consentire l'utilizzo delle risorse aggiuntive o delle economie di gestione destinate al finanziamento del salario accessorio da corrispondere al personale dipendente secondo quanto previsto dai CCNL.

L'O.I.V. stabilisce autonomamente le modalità per il proprio efficace funzionamento.

Composizione

L'O.I.V. è un organo collegiale costituito da tre membri esterni all'Ente, nominati dal Sindaco.

Uno dei tre membri viene individuato dal Sindaco come presidente del Collegio.

L'O.I.V. è validamente costituito, anche nel caso in cui siano presenti solo due componenti ed assume le proprie decisioni a maggioranza dei componenti.

L'O.I.V. redige un verbale delle riunioni e della propria attività.

Requisiti e incompatibilità

I componenti dell'O.I.V. devono rappresentare una pluralità di professionalità in considerazione dell'ampiezza dei compiti assegnati, in particolare nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.

I singoli componenti devono assicurare un apporto orientato sulla metodologia e sui processi di innovazione e possedere buone e comprovate conoscenze informatiche, in particolare per quanto riguarda la gestione delle banche dati, ed una sufficiente conoscenza della lingua inglese.

I componenti devono, inoltre, possedere capacità di leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Nella composizione dell'organismo va rispettato, ove possibile a parità di requisiti, l'equilibrio di genere, promuovendo quindi la partecipazione delle donne.

I componenti devono in ogni caso possedere un diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi ed un titolo di studio postuniversitario in profili afferenti l'organizzazione e la gestione del personale presso soggetti pubblici o privati, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance od un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati (compresa l'esperienza in qualità di componente di nuclei di valutazione).

Non possono far parte dell'O.I.V. soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici od in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Modalità di nomina

L'O.I.V. è nominato dal Sindaco con atto motivato e previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità specifiche richieste mediante colloquio e tenuto conto dei *curricula* presentati.

La nomina del presidente e degli altri due membri deve essere preceduta dalla pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale dell'Ente.

Durata in carica e revoca

L'O.I.V. dura in carica tre anni e i componenti decadono con la presentazione della proposta di valutazione del Segretario/Direttore generale e dei dirigenti di vertice relativa all'ultimo anno e può essere rinnovato per una sola volta.

La revoca dei componenti dell'O.I.V. avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato. I componenti possono essere revocati anche in caso di impossibilità a svolgere l'incarico derivante da qualsiasi voglia causa per un periodo di tempo superiore a sei mesi.

In caso di sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico è limitata alla durata dell'intero organismo.

Struttura tecnica di supporto

L'O.I.V. per lo svolgimento delle funzioni assegnate si rapporta costantemente con il Segretario/Direttore Generale e si avvale della struttura tecnica deputata al controllo di gestione di cui il Segretario-Direttore generale ha la direzione.

L'O.I.V. per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai dirigenti.

- 2) di limitare la durata della prima nomina ad un anno, a titolo sperimentale, estensibile ai tre anni alla scadenza dell'incarico;
- 3) di stabilire il compenso individuale dei componenti l'O.I.V. in euro 2.700,00 (pari circa al 42% del compenso dei componenti il collegio dei revisori dei conti), IVA, oneri e contributi esclusi;
- 4) di prenotare la spesa complessiva presunta in euro 10.108,80 (2.700,00 X 3, oltre al 4% di contributi e IVA) nel bilancio di previsione al Cap. 103210 "Spese per attività del nucleo di valutazione", che presenta sufficiente disponibilità.

Quindi con voti unanimi, espressi con separata votazione, nei modi e forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 al fine di provvedere quanto prima alla pubblicazione dell'avviso per la selezione dei candidati.

* * *

La proposta di delibera ha conseguito i pareri in base all'art. 49, c. 1, del D.lgvo 18.08.2000, n. 267:

PARERE	DATA FORMULAZIONE PARERE	RESPONSABILE PARERE
Tecnico: Favorevole	29/12/2010	FURLAN SONIA
Motivazione:		
Regolarità Contabile: Favorevole	29/12/2010	SUDIRO LUIGI
Motivazione:		